

4. ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติ

เพื่อให้นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกลุ่มบริษัท มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน จึงให้มีการดำเนินการตามที่กำหนดไว้ดังนี้

4.1 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

- | | | |
|-------|-------------------|--|
| 4.1.1 | คณะกรรมการบริษัท | กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการตระหนักถึงความสำคัญและนำไปปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร |
| 4.1.2 | คณะกรรมการตรวจสอบ | กำกับดูแลและสอบทานการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน |
| 4.1.3 | ผู้บริหาร | กำหนดให้มีกระบวนการส่งเสริม สนับสนุนและสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต คอร์รัปชัน การนำนโยบายการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันไปถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องทั้งองค์กร รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับข้อกำหนดและกฎหมาย |

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท เอ็ม บี เค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย / บริษัทร่วมที่มีอำนาจควบคุมต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

4.2 แนวทางดำเนินการ

- 4.2.1 ไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือกลุ่มบริษัท หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนเอง เช่น ครอบครัว เพื่อน หรือคนรู้จัก เป็นต้น
- 4.2.2 การให้และการรับของขวัญ บริษัทไม่ให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใด หรือเป็นตัวกลางในการเสนอผลประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือหน่วยงานราชการ หากมีการให้หรือรับหรือการเลี้ยงรับรองต้องเป็นไปตามระเบียบของกลุ่มบริษัทและเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือตามประเพณีนิยมเท่านั้นซึ่งต้องไม่ส่งผลกระทบต่อความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่
- 4.2.3 การบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุน ต้องเป็นไปด้วยเจตนาสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส โดยต้องดำเนินการตามอำนาจอนุมัติที่กำหนด และมีเอกสารหลักฐานชัดเจน
- 4.2.4 การจ่ายค่าอำนาจความสะดวก บริษัทไม่จ่ายค่าอำนาจความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐไม่ว่าในกรณีใดๆ อันเป็นความเสี่ยงที่นำไปสู่การติดสินบน หรือการทุจริตคอร์รัปชัน
- 4.2.5 การจัดจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐ บริษัทไม่จัดจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ที่มีความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการคอร์รัปชัน กรณีที่บริษัทมีการจัดจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในงานทรัพยากรบุคคล

- 4.2.6 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทไม่กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และจะเป็นความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการคอร์รัปชัน โดยบริษัทต้องปฏิบัติให้สอดคล้องตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด
- 4.2.7 ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นกลางทางการเมือง บริษัทไม่ให้การสนับสนุนนักการเมือง หรือพรรคการเมือง ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบหรือประโยชน์ทางธุรกิจ หรือส่งผลให้สูญเสียความเป็นกลางโดยกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมือง ตามกฎหมายแต่ต้องพึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใดๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใดของกลุ่มบริษัทไปใช้ประโยชน์ทางการเมือง อันจะทำให้เข้าใจว่ากลุ่มบริษัทไม่มีความเป็นกลางทางการเมือง
- 4.2.8 จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้พนักงานไม่ปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมายและระเบียบข้อบังคับ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงให้มีการรายงานทางการเงิน ที่ถูกต้อง โปร่งใสและการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน
- 4.2.9 จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้มีขั้นตอนและระดับการอนุมัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความถูกต้องโปร่งใส
- 4.2.10 นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ครอบคลุมถึงการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาว่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- 4.2.11 จัดให้มีการสอบทานและทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย
- 4.2.12 จัดให้มีการอบรมให้ความรู้และสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร
- 4.2.13 สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กลุ่มบริษัท คู่ค้าทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสาธารณชนผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เพื่อทราบและนำไปปฏิบัติ
- 4.2.14 ผู้บริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการดูแลติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 4.2.15 ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบรับทราบ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
- 4.2.16 ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับที่กลุ่มบริษัท กำหนดไว้ รวมทั้งอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากความผิดนั้นเป็นการกระทำผิดต่อกฎหมาย
- 4.2.17 กลุ่มบริษัท จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัยและจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ที่แจ้งข้อมูลหรือให้ข้อมูล หรือไม่ร่วมมือในการทุจริตคอร์รัปชัน

4.2.18 กรณีหากไม่แน่ใจในการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ ให้แจ้งข้อมูลหรือข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชา หรือฝ่ายกำกับดูแลกิจการ เพื่อจะได้ร่วมกันพิจารณาปัจจัยและดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป

5. ข้อยกเว้นการปฏิบัติ

ไม่มี

6. บทลงโทษ

กลุ่มบริษัท มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของกลุ่มบริษัท มีจิตสำนึก การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม และทำการสื่อสารเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้ต่อกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับและต่อสาธารณชน รวมทั้งส่งเสริมพัฒนาให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเพื่อยึดถือปฏิบัติอย่างจริงจัง

ดังนั้น การละเว้นไม่ปฏิบัติตามถือเป็นการกระทำที่ผิดวินัยตามระเบียบของกลุ่มบริษัท ซึ่งต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย การไม่รับรู้กับนโยบายนี้ไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้ และในกรณีที่การทุจริตคอร์รัปชันส่งผลให้มีความผิดตามกฎหมาย กลุ่มบริษัทมีสิทธิที่จะดำเนินการตามกฎหมายต่อผู้กระทำผิดนั้น

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป

(นายบันเทิง ตันติวิท)

ประธานกรรมการ